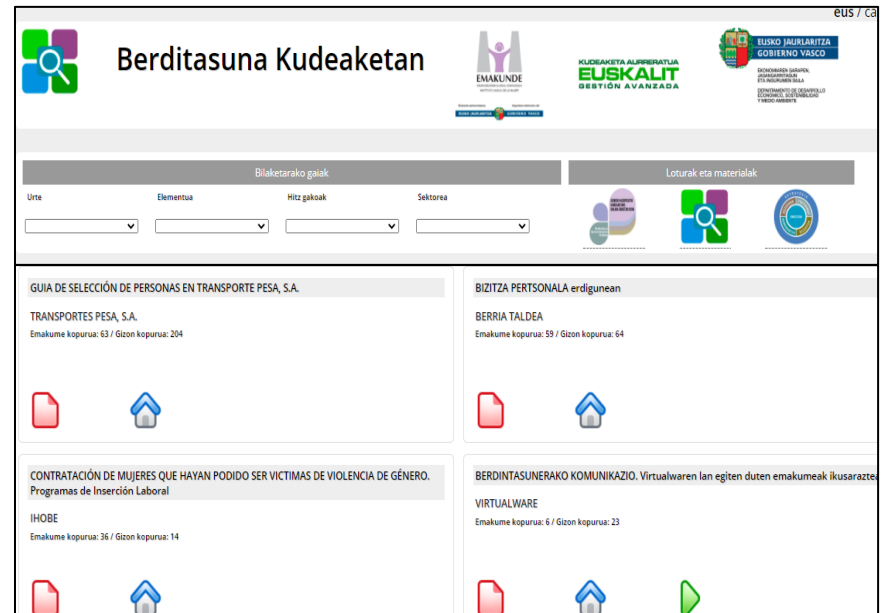




KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

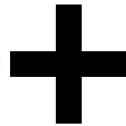
2017 / 2020



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS







EGITURA

AURKEZPENA	5
ESTRATEGIA	9
Balioa ematea generotik	
BEZEROAK	15
Balioa ematea generotik	
PERTSONAK	19
Balioa ematea generotik	
GIZARTEA	25
Balioa ematea generotik	
BERRIKUNTZA	29
Balioa ematea generotik	
EMAITZAK	35
Balioa ematea generotik	
ELEMENTU BAKOITZARI EGINDAKO EKARPENAK	39
loturak, erreferentziak...	
GLOSARIOA	45



HELBURUAK

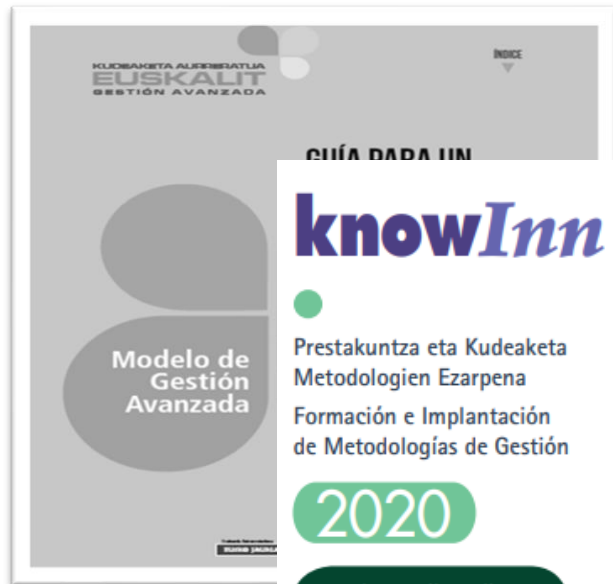
- Aportar **áreas para la reflexión y la acción** en materia de igualdad de mujeres y hombres en la gestión (no prescriptivas).
- Ofrecer **propuestas transversales** que busquen **impactos positivos** en todos los **ámbitos de la gestión** y en los diferentes **sectores** de actividad.
- **Sencillez, rigor y aporte** de valor para que las organizaciones encuentren apoyos para la reflexión **útiles** y susceptibles de ser incorporados a su gestión.





EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



GUÍA PARA UN

knowInn ONLINE

Prestakuntza eta Kudeaketa
Metodologiaren Ezarpena
Formación e Implantación
de Metodologías de Gestión

2020

2020ko uztailan editatua
Editado en julio 2020



Diru-laguntza / Subvencionado por

EUSKO JAURLARITZA

EKONOMIAREN GARAPEN
ETA ASPIGERTURA SAILA



GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO
ECONÓMICO E INFRAESTRUCTURAS

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

26
★
SEMANA
EUROPEA

19-30
URRIA • OCTUBRE

GESTIÓN
AVANZADA

GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES

Objetivos

- Reflexionar sobre la existencia actual de desigualdad estructural de mujeres y hombres.
- Analizar y consensuar conceptos básicos.
- Conocer los Instrumentos existentes en la CAE para garantizar la igualdad de género (Estructuras, Leyes, Planes, cláusulas, ...).
- Conocer y experimentar para qué un Diagnóstico y Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en las empresas del siglo XXI.
- Compartir experiencias prácticas que motiven el inicio de procesos alineados con los Planes de Igualdad.

Temario

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizaciones?. Algunos datos a debate.
- Conceptos básicos: Discriminación directa/Discriminación indirecta, Segregación vertical y horizontal, Brechas salarial. Indicadores de género, Acción positiva; Perspectiva de género/"mainstreaming" de género, Empoderamiento.

- De la Igualdad de oportunidades a la IGUALDAD DE RESULTADOS. Nuevos retos. ODS 2030.
- El DIAGNOSTICO sobre la situación de la igualdad de mujeres y hombres en una organización. Qué analizamos, cómo y para qué.
- Que es un PLAN DE IGUALDAD: elementos clave. Casos prácticos de Planes de Igualdad.
- Beneficios, redes, reconocimientos, oportunidades, foros.

Imparte

Begoña Murguialday (Murgibe S.L).

knowInn ONLINE

Prestakuntza eta Kudeaketa
Metodologiaren Ezarpena
Formación e Implantación
de Metodologías de Gestión

2020

2020ko uztailan editatua
Editado en julio 2020



KNOWINN

Gestionando la Igualdad en las Organizaciones

ALGUNOS DATOS

2018 y 2019: 24 personas de 17 organizaciones

knowInn ONLINE

Prestakuntza eta Kudeaketa
Metodologiaren Ezarpena
Formación e Implantación
de Metodologías de Gestión

2020

2020ko uztailan editatua
Editado en julio 2020





Berditasuna Kudeaketan



KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

DIKOMAREN GARAPEN,
JASARGAITASUN
ETA INGURUMEN SAILA
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO
ECONÓMICO, SOSTENIBILIDAD
Y MEDIO AMBIENTE

Bilaketarako gaiak

Urte	Elementua	Hitz gakoak	Sektorea

Loturak eta materialak



GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.

TRANSPORTES PESA, S.A.

Emakume kopurua: 63 / Gizon kopurua: 204



BIZITZA PERTSONALA erdigunean

BERRIA TALDEA

Emakume kopurua: 59 / Gizon kopurua: 64



CONTRATACIÓN DE MUJERES QUE HAYAN PODIDO SER VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO. Programas de Inserción Laboral

IHOBE

Emakume kopurua: 36 / Gizon kopurua: 14



BERDINTASUNERAKO KOMUNIKAZIO. Virtualwaren lan egiten duten emakumeak ikusaraztea

VIRTUALWARE

Emakume kopurua: 6 / Gizon kopurua: 23



KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

Kudeaketa
Aurreratuaren
Eredua

26
★
SEMANA
EUROPEA

19-30
URRIA • OCTUBRE

GESTIÓN
AVANZADA

Formación e Implementación
de Metodologías de Gestión

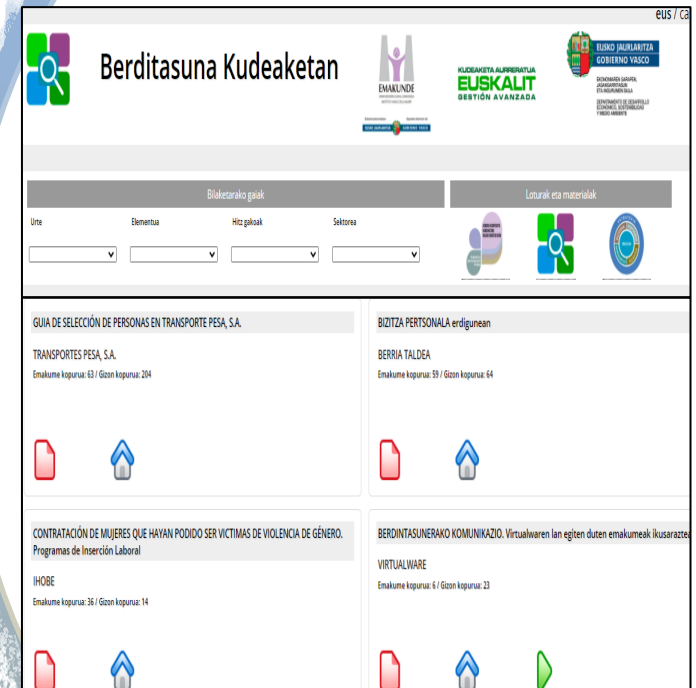
2020



SAS

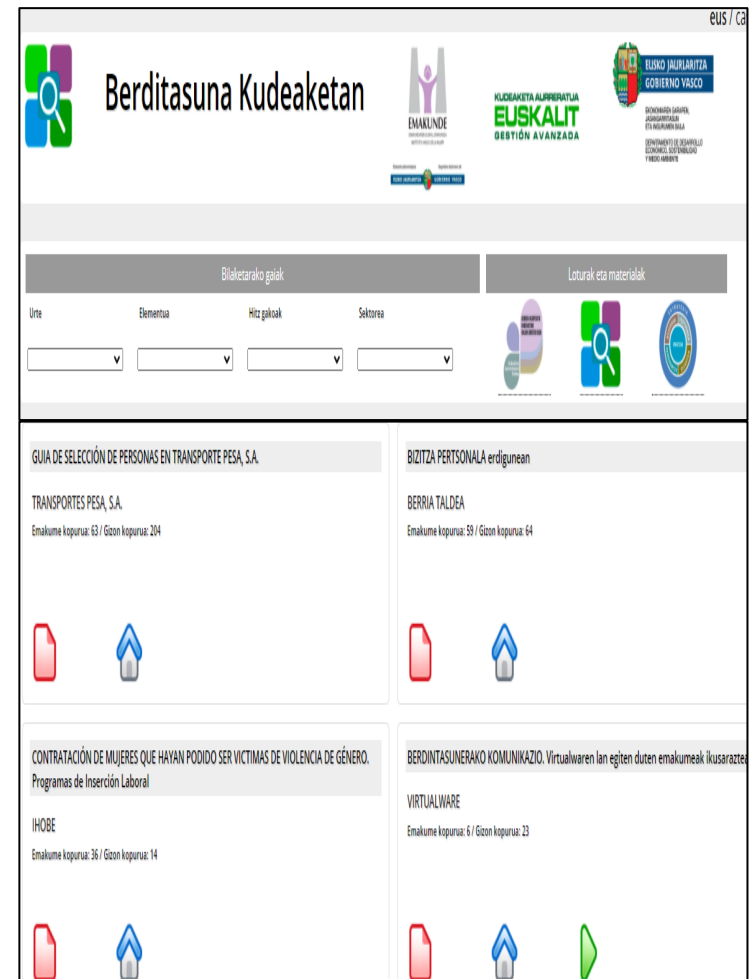
carlos

- **IDENTIFICAR** buenas prácticas de igualdad en la gestión.
- Disponer de **EJEMPLOS y/o REFERENCIAS ÚTILES** de las que pueda APRENDER cualquier organización.
- **DIFUNDIR**
- ACCEDER de forma **ÁGIL y SENCILLA** a la experiencia y el conocimiento.



¿QUÉ ES UNA BUENA PRÁCTICA?

“ACCIONES, HERRAMIENTAS, PROYECTOS Y METODOLOGÍAS con capacidad para introducir transformaciones y resultados positivos en el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres desde la gestión de las organizaciones”.



The screenshot shows the 'Berdintasuna Kudeaketan' web application. At the top, there are logos for 'EMAKUNDE', 'KUDEAKETA AURRERATUA EUSKALIT GESTIÓN AVANZADA', and the 'EUSKAL GOBIERNO VASCO'. Below the logos, there is a navigation bar with 'Biketerako gaiak' and 'Loturak eta materialak'. The main content area is divided into four panels, each displaying a document icon, a folder icon, and a list of documents. The panels are: 1. 'GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.' with 'TRANSPORTES PESA, S.A.' and 'Emakume kopurua: 63 / Gizon kopurua: 204'. 2. 'BIZITZA PERTSONALA erdiguinean' with 'BERRIA TALDEA' and 'Emakume kopurua: 59 / Gizon kopurua: 64'. 3. 'CONTRATACIÓN DE MUJERES QUE HAYAN PODIDO SER VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO. Programas de Inserción Laboral' with 'IHOBE' and 'Emakume kopurua: 36 / Gizon kopurua: 14'. 4. 'BERDINTASUNERAKO KOMUNIKAZIO. Virtualwaren lan egiten duten emakumeak ikusarazte' with 'VIRTUALWARE' and 'Emakume kopurua: 6 / Gizon kopurua: 23'.

CRITERIOS DE BUENA PRÁCTICA

INTEGRADA

en la Estrategia, Misión, Visión, Valores, o retos de la organización.

SISTEMÁTICA

responde a un objetivo, está planificada, desarrollada, medida y analizada.

TRANSFORMADORA O RESULTADOS POSITIVOS

en el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres

PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN DE PERSONAS

de la entidad, apoyo de la dirección, del público objetivo, etc.

TRANSFERIBLE

a otras organizaciones para que se pueda repetir sus elementos esenciales
con posibilidades de éxito

DOCUMENTADA, FINALIZADA , NOVEDOSA



Berdintasuna Kudeaketan





EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Ekonomia-aren Garapen,
Jasangarritasun
Eta Ingurumen-aren Saila
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO
ECONÓMICO, SOSTENIBILIDAD
Y MEDIO AMBIENTE

Bilaketarako gaiak

Urte Elementua Hitz gakoak Sektorea

Loturak eta materialak





GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.

TRANSPORTES PESA, S.A.

Emakume kopurua: 63 / Gizon kopurua: 204




BIZITZA PERTSONALA erdigunean

BERRIA TALDEA

Emakume kopurua: 59 / Gizon kopurua: 64




CONTRATACIÓN DE MUJERES QUE HAYAN PODIDO SER VICTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO. Programas de Inserción Laboral

IHOBE

Emakume kopurua: 36 / Gizon kopurua: 14




BERDINTASUNERAKO KOMUNIKAZIO. Virtualwaren lan egiten duten emakumeak ikusaraztea

VIRTUALWARE

Emakume kopurua: 6 / Gizon kopurua: 23





<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/empresas-alianzas/>



The screenshot shows the Emakunde website with a purple header. The main navigation bar includes links for Emakunde, Gaiak, Proiektuak, Zerbitzuak, Prestakuntza, and Argitalpenak. A search bar is located on the right. The left sidebar lists various topics under 'Gaiak', including 'Berdintasuna politika publikoetan' and 'Berdintasuna erakundeetan'. The main content area is titled 'ALIAZTAK' and features a section for 'EUSKALIT- Kudeaketa aurreratuan berdintasuna txertatzea'. Below this, there is a graphic with the text 'GENERO-IKUSPEGITIK KUDEAKETARI BALIOA EMATEKO GIDA' and a list of bullet points.



The screenshot shows the Euskalit website with a white header. The main navigation bar includes links for 'Buscador de Gestión', 'GUÍAS DE GESTIÓN', 'BUENAS PRÁCTICAS', 'SEMANA EUROPEA GESTIÓN AVANZADA - GESTIÓN EN CORTO', and 'MGA, MARCOS Y OTROS MATERIALES'. The main content area is titled '¿Que es el Buscador de Gestión?' and contains a paragraph explaining the tool. Below this, there are four sections: 'GUÍAS DE GESTIÓN', 'BUENAS PRÁCTICAS', 'SEMANA EUROPEA GESTIÓN AVANZADA - GESTIÓN EN CORTO', and 'MGA, MARCOS Y OTROS MATERIALES', each with a brief description.

<https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea/>

COMO CEDER UNA BUENA PRÁCTICA



Ane Miren Fernández

emakunde.programas4@euskadi.eus

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

Julia De León

jdeleon@euskalit.net



ALGUNOS DATOS

45 Prácticas

29 Organizaciones

VISITAS		
2018	2019	2020
1565	1261	1.020

ESKERRIK ASKO!!





26
SEMANA
EUROPEA

19-30
URRIA • OCTUBRE



KUDEAKETA
AURRERATUA
GESTIÓN
AVANZADA



ESKERRIK ASKO!!